

УДК 331.5

Ю.О. ГОЛЯКОВИЧ

ассистент кафедры маркетинга и международного менеджмента,
заместитель декана по идеологической и воспитательной работе
Полесский государственный университет, г. Пинск, Республика Беларусь



Статья поступила 3 октября 2024 г.

**ЖЕНЩИНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА: АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ И ПОТЕНЦИАЛ
ДЛЯ РОСТА ЧЕРЕЗ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО**

Цель – проведение анализа уровня безработицы в контексте гендерного разрыва, выявления ключевых факторов, влияющих на эту проблему, и предложении рекомендаций по ее решению. Исследование направлено на понимание не только экономических, но и социальных аспектов, влияющих на трудовую занятость, что позволит создать более эффективные условия на рынке труда в Беларуси.

Материалы и методы. Объектом данного исследования являются женщины на рынке труда в Брестской области с акцентом на анализ уровня безработицы и возможностей для развития женского предпринимательства. Для анализа использовались отечественные и зарубежные источники данных, официальные статистические данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, включая информацию о безработице, занятости и средней заработной плате по половому признаку.

Результаты. Результаты проведенного исследования показывают, что уровень безработицы среди женщин в Брестской области составляет 9%, что на 3% выше чем среди мужчин, с основными причинами, включая дискриминацию и нехватку квалификации. Гендерный разрыв в заработной плате сохраняется, при этом женщины зарабатывают лишь 75% от доходов мужчин в аналогичных должностях. Несмотря на рост женского предпринимательства, который сосредоточен в сферах консалтинга, рекламы и индустрии красоты, доля женщин в бизнесе остается низкой – около 30%. Важно развивать образовательные программы и финансовую поддержку для женщин-предпринимателей, что может способствовать снижению безработицы и улучшению качества жизни в регионе.

Заключение. Результаты исследования подчеркивают важность поддержки женщин на рынке труда и их предпринимательской активности как средства для достижения экономического роста и социальной справедливости в Брестской области. Необходимы целенаправленные меры для устранения барьеров и создания благоприятных условий для реализации потенциала женщин в бизнесе.

Ключевые слова: безработица, гендерный разрыв, предпринимательство, социальные барьеры, женский бизнес, социальное равенство.

GOLYAKOVICH Y.O., Assistant of the Department of Marketing and International Management, Deputy Dean for Ideological and Educational Work, Polesky State University, Pinsk, Republic of Belarus

**WOMEN IN THE LABOR MARKET: ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT
AND POTENTIAL FOR GROWTH THROUGH ENTREPRENEURSHIP**

Objective. Conducting an analysis of the unemployment rate in the context of the gender gap, identifying key factors influencing this problem and offering recommendations for its solution. The study is aimed at

understanding not only economic but also social aspects influencing employment, which will create more effective conditions in the labor market in Belarus.

Materials and methods. *The object of this study is women in the labor market in the Brest region, with an emphasis on analyzing the unemployment rate and opportunities for the development of women's entrepreneurship. For the analysis, domestic and foreign data sources, official statistics of the National Statistical Committee of the Republic of Belarus, the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus, including information on unemployment, employment and average wages by gender were used.*

Results. *The results of the study show that the unemployment rate among women in the Brest region is 9%, which is 3% higher than among men, with the main reasons including discrimination and lack of skills. The gender wage gap persists, with women earning only 75% of the income of men in similar positions. Despite the growth of female entrepreneurship, which is concentrated in consulting, advertising and the beauty industry, the share of women in business remains low - about 30%. It is important to develop educational programs and financial support for women entrepreneurs, which can help reduce unemployment and improve the quality of life in the region.*

Conclusion. *The results of the study emphasize the importance of supporting women in the labor market and their entrepreneurial activity as a means of achieving economic growth and social justice in the Brest region. Targeted measures are needed to remove barriers and create favorable conditions for realizing the potential of women in business.*

Keywords: *unemployment, gender gap, entrepreneurship, social barriers, women's business, social equality.*

Введение. Исследование уровня безработицы в контексте гендерного разрыва обусловлено значительным влиянием этого феномена на социально-экономическое развитие общества. Гендерные различия в занятости, заработной плате и условиях труда остаются важными аспектами, требующими глубокого анализа, поскольку они могут существенно повлиять на общую экономическую продуктивность и социальную справедливость. В условиях современных экономических вызовов и изменений на рынке труда понимание факторов, способствующих гендерному неравенству, становится особенно важным для разработки эффективных мер по его устранению.

Республика Беларусь, обладая разнообразным демографическим и трудовым потенциалом, представляет собой интересный объект для исследования гендерного разрыва в уровне безработицы. В последние годы в стране наблюдаются значительные изменения в структуре занятости, что требует анализа различий в уровне безработицы между мужчинами и женщинами. Этот анализ может выявить специфические проблемы, с которыми сталкиваются разные половые группы на рынке труда, а также помочь в формировании политики, направленной на повышение занятости и улучшение условий труда для всех граждан.

Основная часть. Фундаментом успешного развития государства является сильная экономика, что делает необходимым акцент на развитие регионов и создание рабочих мест с достойным уровнем заработной платы. Республика Беларусь обладает разнообразным демографическим и трудовым потенциалом, включающим как мужское, так и женское население.

Эффективное использование этого потенциала требует глубокого анализа гендерных аспектов занятости. Гендерные различия в доступе к рабочим местам, уровням заработной платы и профессиональной подготовке могут существенно влиять на экономические результаты. Принятие мер по устранению этих различий не только улучшит социальную справедливость, но и повысит общую конкурентоспособность экономики, обеспечивая более широкий доступ к трудовым ресурсам. С учетом существующих структурных и культурных барьеров, важно разработать и внедрить стратегии, направленные на устранение гендерных различий в зарплатах и доступе к рабочим местам. Это позволит использовать весь потенциал населения, что, в свою очередь, станет основой для устойчивого экономического роста и повышения жизненного уровня граждан. В стране численность женщин немного превышает численность мужчин, что представлено на рисунке 1.



Рисунок 1. – Численность женщин и мужчин в 2023 году

Примечание – Источник: [1].

Динамика численности мужчин и женщин обуславливается различными факторами, основными можно выделить:

1. Снижение рождаемости: за последние десятилетия в Беларуси наблюдается тенденция к снижению рождаемости (каждый год падение рождаемости на 10%);

2. Увеличение продолжительности жизни: средняя продолжительность жизни в Беларуси повышается, особенно среди женщин (продолжительность жизни женщин в Беларуси увеличилась до 78 лет, показатель у мужчин – 64 года);

3. Возрастные диспропорции: сохраняется неравенство в соотношении мужчин и женщин, особенно в старших возрастных группах [2, с. 183].

Эти демографические изменения оказывают влияние на социально-экономическую ситуацию в стране. В частности, они затрагивают вопросы занятости и трудовой миграции, что становится особенно актуальным в условиях современной экономики.

Среди макроэкономических проблем в современном мире безработица занимает особое место, поскольку она оказывает непосредственное и сильное влияние на каждого человека и на экономику страны в целом [2, с. 184].

Рассмотрим понятие «безработица». Согласно Закону Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006 г. с изменениями и дополнениями, безработица – это «явление в экономике, при котором часть трудоспособного населения,

желающая работать на условиях трудового, гражданско-правового договоров или заниматься предпринимательской деятельностью, не может применить свою рабочую силу»; безработным является «трудоспособный гражданин, не имеющий работы и заработка, который зарегистрирован в органах государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, ищет работу и готов приступить к ней» [3].

Как следствие роста уровня безработицы – снижение доходов населения, обострение отношений в семьях, социальная напряженность в обществе и серьезные социальные и экономические издержки.

В целях определения особенностей современной безработицы в Республике Беларусь был проведен ее анализ по региональному и гендерному критериям (рисунок 1, 2).

Анализ динамики уровня безработицы в различных регионах Республики Беларусь в период с 2013 по 2024 годы выявляет ряд значительных тенденций и особенностей. В целом, уровень безработицы демонстрирует колебания, с выраженными пиками в 2017 году, что указывает на определенные экономические и социальные факторы, влияющие на рынок труда.

Региональные различия

– Брестская и Гомельская области выделяются на фоне остальных регионов, фиксируя наивысшие уровни безработицы в указанный период.

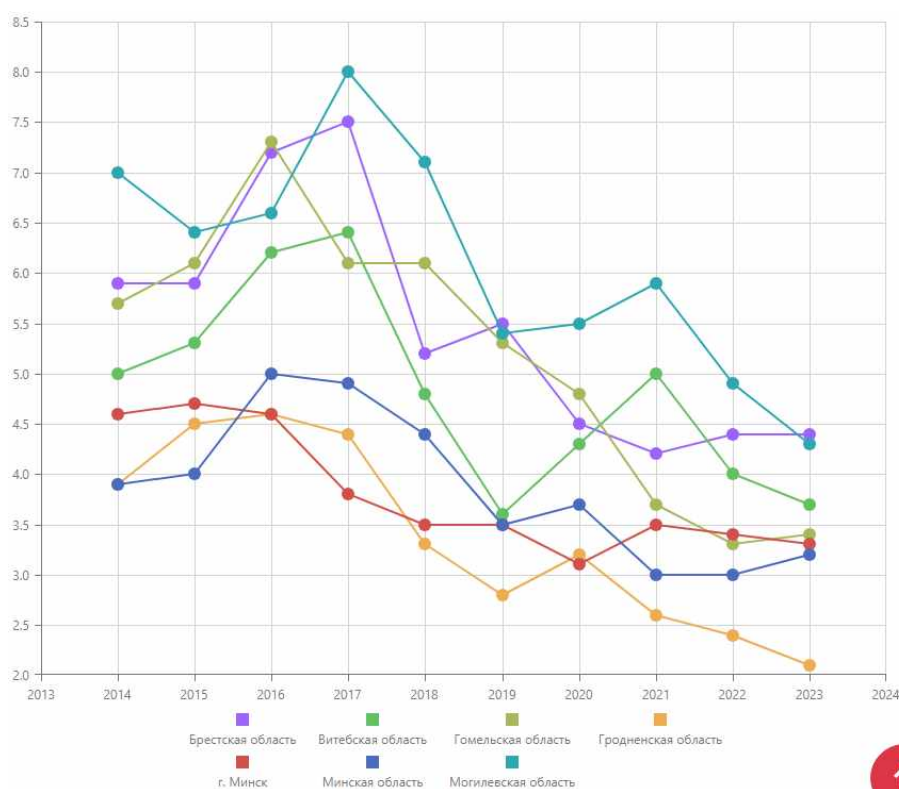


Рисунок 1. – Уровень безработицы по регионам Республики Беларусь, %

Примечание – Источник: [4].

Однако в последующие годы наблюдается устойчивое снижение этих показателей, что может свидетельствовать о положительных изменениях в экономической ситуации и эффективности реализуемых программ по трудоустройству.

– Могилевская область характеризуется значительными колебаниями уровня безработицы, оставаясь при этом на сравнительно высоком уровне на протяжении всего периода. Это может быть связано с особенностями экономической структуры региона и наличием факторов, препятствующих созданию новых рабочих мест.

– В противоположность вышеназванным регионам, Гродненская и Витебская области демонстрируют более стабильные и низкие уровни безработицы. Это может быть обусловлено лучшими условиями для ведения бизнеса и эффективной реализацией программ профессиональной подготовки.

– Столица, Минск, продолжает сохранять наименьший уровень безработицы, при этом наблюдается тенденция к дальнейшему снижению. Это может быть связано с высокой концентрацией экономических ре-

сурсов, наличием развивающегося сектора услуг и активным рынком труда.

Влияние внешних и внутренних факторов

Изменения в уровне безработицы могут быть обусловлены как внутренними, так и внешними экономическими условиями, а также политическими решениями, влияющими на рынок труда. Пик безработицы в 2017 году, вероятно, стал следствием экономического спада и структурных изменений, происходивших в экономике страны.

Одной из основных причин роста безработицы в 2017 году стало обострение экономического спада. Снижение внешнего спроса на белорусские товары, особенно в странах СНГ, а также падение цен на ключевые экспортные позиции, такие как нефть и калийные удобрения, оказали негативное воздействие на экономику. Это привело к сокращению производственных объемов и, как следствие, к увольнениям работников.

Во-вторых, в этот период происходили структурные изменения в экономике, что также способствовало увеличению безработицы. Традиционные отрасли, такие как промышленность и сельское хозяйство, испыты-

вали кризис, что вызывало массовые увольнения и сокращение трудовых ресурсов.

Кроме того, реформы, направленные на оптимизацию работы государственных предприятий, приводили к сокращению штатов и повышению уровня безработицы. Эти изменения, хоть и были необходимы для повышения эффективности, создали дополнительные трудности для работников, особенно в регионах с высокой зависимостью от традиционных секторов экономики.

Снижение спроса на рабочую силу в условиях экономической нестабильности затрудняло трудоустройство как для молодежи, так и для тех, кто потерял работу. В результате совокупное влияние этих факторов привело к значительному росту уровня безработицы в 2017 году, что отразило сложную ситуацию на рынке труда Республики Беларусь.

Перспективы и рекомендации

На основе анализа данных до 2024 года можно предположить, что уровень безработицы будет продолжать снижаться в большинстве регионов, при условии сохранения текущей экономической стабильности и эффективной реализации программ по трудоустройству. Однако для достижения устойчивого экономического роста необходимо также учитывать вопросы гендерного равенства. Исследование соотношения средней заработной платы женщин и мужчин в различных областях Беларуси.

Исследование соотношения средней заработной платы женщин и мужчин в различных областях Беларуси в период с 2016 по 2023 годы демонстрирует устойчивую тенденцию к сохранению гендерного разрыва в оплате труда. Наиболее тревожным является тот факт, что средняя заработная плата женщин составляет всего 70–80% от заработной платы мужчин. Этот значительный разрыв подчеркивает наличие структурных и культурных барьеров, препятствующих достижению равенства в вознаграждении.

Наблюдения показывают, что в разные годы соотношение заработной платы варьируется, и в некоторых областях, включая Минск, разрыв оказывается менее выраженным. Тем не менее, в целом гендерное неравенство в оплате труда остается актуальной проблемой. Это указывает на необходимость внедрения более действенных мер, направленных на борьбу с дискриминацией на рынке труда и поощрение равного вознаграждения за равный труд.

Кроме того, результаты анализа подчеркивают важность постоянного мониторинга данной проблемы и разработки комплексной политики, направленной на сокращение гендерного разрыва в заработной плате. Принятие таких мер не только способствует улучшению социальной справедливости, но и может значительно повысить общую экономическую эффективность.

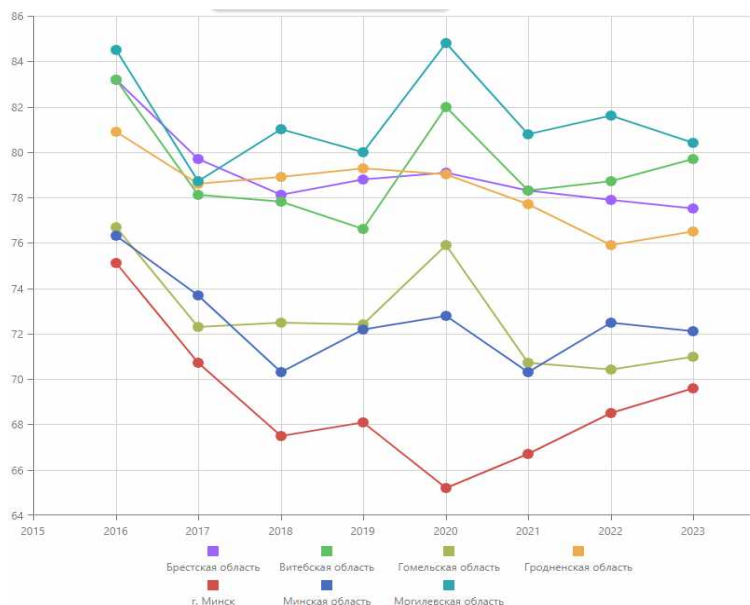


Рисунок 2. – Средняя заработная плата женщин в процентах от заработной платы мужчин
Примечание – Источник: [4].

Устранение гендерного неравенства в оплате труда является критически важным шагом к формированию более справедливого и устойчивого общества. Это, в свою очередь, может привести к гармоничному развитию всей экономики страны, создавая более благоприятные условия для участия женщин в трудовой деятельности и их экономического освоения. В условиях современного мира, где равенство и справедливость становятся все более значимыми ценностями, работа над уменьшением гендерного разрыва в заработной плате представляет собой важное направление для дальнейшего прогресса.

Далее изучим уровень безработицы в регионе с наивысшим уровнем безработицы – Брестская область (рисунок 3).

Анализ динамики уровня безработицы по полу в Брестской области за период с 2013 по 2024 годы выявляет значительные различия между мужчинами и женщинами. С начала наблюдений уровень безработицы среди мужчин был значительно выше, чем среди женщин. Это может свидетельствовать о специфике занятости в регионе, где мужчины в большей степени представлены в секторах, подверженных экономическим колебаниям.

В 2017 году в Брестской области наблюдается пик безработицы, затрагивающий как мужчин, так и женщин. Однако мужчины демонстрируют более выраженное увеличение уровня безработицы. Это явление может

быть связано с тем, что многие традиционные отрасли, где заняты преимущественно мужчины, испытывали значительные трудности, что приводило к массовым увольнениям.

С 2018 года уровень безработицы начинает постепенно снижаться, и эта тенденция наблюдается как среди мужчин, так и среди женщин. Тем не менее, женщины стабильно показывают более низкий уровень безработицы, что может указывать на их больший успех в трудоустройстве в традиционно «женских» профессиях, а также на меньшую подверженность к увольнениям.

С 2020 года уровень безработицы среди мужчин и женщин продолжает колебаться, однако разрыв между ними сохраняется. Это указывает на необходимость дальнейшего изучения причин, способствующих различиям в трудоустройстве по полу. Устойчивые различия в уровне безработицы могут отражать не только экономические условия, но и социальные факторы, влияющие на выбор профессии и доступ к ресурсам для трудоустройства.

Таким образом, результаты анализа подчеркивают необходимость разработки целевых программ, направленных на повышение занятости мужского населения, а также поддержки женщин на рынке труда.

Следует рассмотреть уровень безработицы в разбивке по возрасту в Брестской области (рисунок 4).

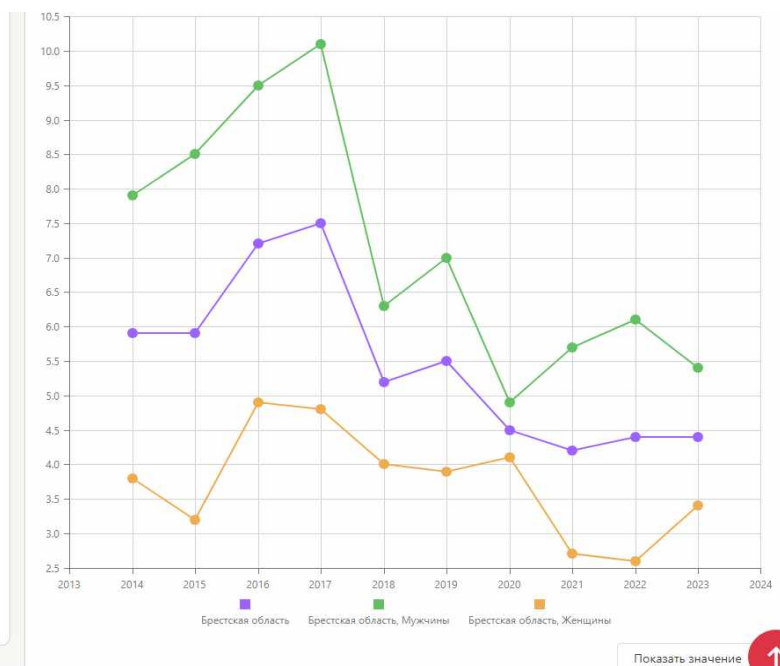


Рисунок 3. – Уровень безработицы в разбивке по полу в Брестской области, %
Примечание – Источник: [4].

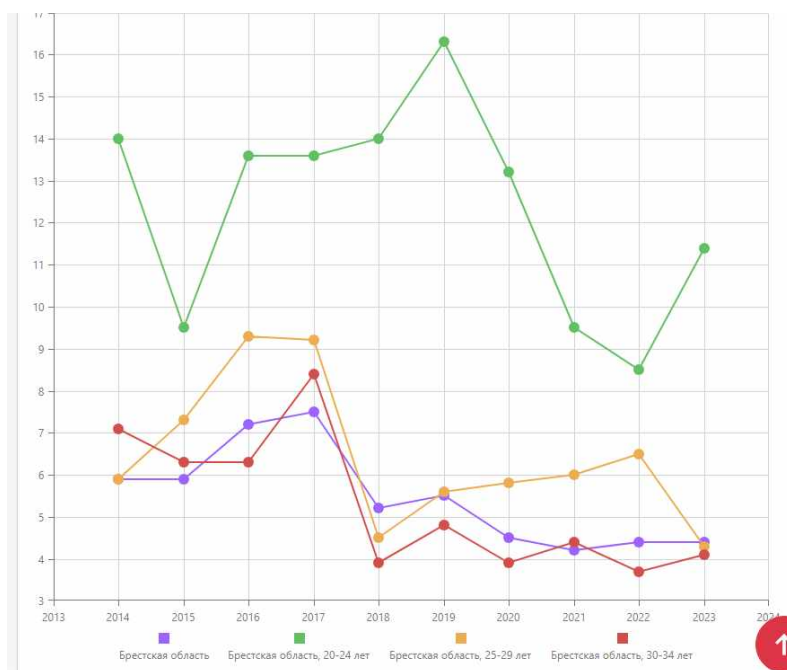


Рисунок 4 – Уровень безработицы в разбивке по возрасту в Брестской области, %

Примечание – Источник: [4].

Анализ уровня безработицы по возрастным группам в Брестской области за период с 2013 по 2024 годы выявляет значительные различия в трудоустройстве между различными возрастными категориями. Особенно примечательно, что молодежь в возрасте 20–24 лет и 25–29 лет демонстрирует значительно более высокий уровень безработицы по сравнению с возрастной группой 30–34 лет. Это может указывать на сложности, с которыми сталкиваются молодые специалисты при входе на рынок труда, включая недостаток опыта и высокую конкурентность.

Также пик безработицы был зафиксирован в 2017 году, особенно среди молодежи. В то же время, более зрелая возрастная группа (30–34 года) показывает более устойчивые показатели безработицы, что свидетельствует о большей стабильности и меньшей подверженности увольнениям.

С 2018 года наблюдается общая тенденция к снижению уровня безработицы во всех возрастных группах, однако молодежные категории продолжают оставаться более уязвимыми. В 2022 году уровень безработицы среди молодежи вновь возрастает, что может указывать на циклические экономические проблемы или недостаточную адаптацию образовательной системы к требованиям современного рынка труда.

Результаты анализа подчеркивают необходимость разработки целенаправленных программ по поддержке молодежи на рынке труда. Включение стажировок, программ профессиональной подготовки и менторства может способствовать более успешной интеграции молодых специалистов в экономику региона и снижению уровня безработицы среди молодежи в Брестской области. Эти меры не только помогут улучшить показатели занятости, но и способствуют созданию более устойчивой и адаптивной экономики, способной эффективно реагировать на вызовы современного рынка труда.

Вместе с тем, наблюдается явное гендерное неравенство в распределении руководящих должностей, где мужчины традиционно занимают большую часть высоких позиций. Этот дисбаланс не только отражает устаревшие стереотипы о ролях полов, но и ограничивает возможности женщин проявить свои лидерские качества и управленческие навыки. Женщины часто сталкиваются с барьерами, которые мешают им достичь высот в корпоративной иерархии, что может приводить к чувству недооцененности и недоступности карьерных достижений.

Однако сфера предпринимательства открывает перед женщинами уникальные возможности для самореализации в качестве лидеров. Создавая собственный бизнес,

женщины получают шанс не только реализовать свои идеи, но и стать руководителями, принимающими важные решения. Здесь они могут формировать свою организационную культуру, устанавливать правила и определять стратегию, отражающую их видение и ценности [6, с. 22].

Предпринимательство становится площадкой, где женщины могут проявлять свои лидерские качества, управляя командами, разрабатывая инновационные продукты и услуги, а также создавая рабочие места для других. Это не только позволяет им выйти за рамки традиционных гендерных ролей, но и вносит значительный вклад в экономическое развитие и социальные изменения в обществе [7, с. 114].

Таким образом, женское предпринимательство не только противостоит гендерному неравенству, но и становится мощным инструментом для формирования нового понимания лидерства, где каждая женщина может занять место на вершине, реализуя свои амбиции и вдохновляя других.

Развитие женского предпринимательства в Брестской области имеет множество важных аспектов, которые могут положительно сказаться как на экономическом, так и на социальном развитии региона:

1. Экономическая эффективность

Женщины составляют значительную часть трудоспособного населения, и их активное участие в предпринимательстве может привести к увеличению экономической активности и созданию новых рабочих мест. Это способствует росту местной экономики и улучшению жизненного уровня населения.

2. Диверсификация бизнеса

Женщины часто инициируют бизнес в секторах, которые традиционно игнорируются мужчинами, таких как услуги, образование, здравоохранение и креативные индустрии. Это разнообразие может увеличить устойчивость экономики региона, способствуя более сбалансированному развитию.

3. Социальная справедливость

Поддержка женского предпринимательства способствует устранению гендерных стереотипов и предвзятостей, что в свою очередь способствует улучшению социальной справедливости. Это создает более инклюзивное общество, где у всех есть равные возможности для реализации своего потенциала.

4. Создание социальных инициатив

Женщины-предприниматели часто ориентированы на социальные аспекты ведения бизнеса. Они могут инициировать проекты, направленные на решение социальных проблем, таких как образование, здравоохранение и экология, что улучшает качество жизни в регионе.

5. Увеличение налоговых поступлений

Развитие женского предпринимательства может привести к увеличению налоговых поступлений в местные бюджеты. Это, в свою очередь, позволит финансировать социальные программы и инфраструктурные проекты, необходимые для улучшения жизни населения.

6. Стимулирование местного производства

Женщины могут сосредоточиться на производстве местных товаров и услуг, что способствует развитию местной экономики. Это также может сократить зависимость от импортных товаров и услуг, укрепляя экономическую независимость региона.

7. Создание сетей поддержки

Развитие женского предпринимательства способствует созданию сетей и сообществ, где женщины могут обмениваться опытом, знаниями и ресурсами. Это создает благоприятную среду для роста и развития бизнеса.

8. Улучшение имиджа региона

Поддержка женского предпринимательства может улучшить имидж Брестской области как региона, способствующего равенству и инклюзивности. Это может привлечь инвесторов и туристов, заинтересованных в поддержке социально ответственных инициатив.

9. Инновации и креативность

Женщины часто приносят новые идеи и инновации в бизнес. Их уникальные подходы могут способствовать созданию конкурентоспособных продуктов и услуг, что улучшает общую экономическую ситуацию в регионе.

10. Устойчивость к экономическим кризисам

Диверсификация бизнеса через развитие женского предпринимательства может повысить устойчивость региона к экономическим кризисам. Женщины могут находить новые ниши и возможности даже в сложных условиях.

Свобода передвижения рабочей силы в рамках ЕАЭС способствовала увеличению

числа мужчин, находящих работу за пределами страны, что обусловлено облегчением процесса трудоустройства и легализации пребывания в других государствах-участниках. Этот фактор также создает новые возможности и вызовы для развития женского предпринимательства (Таблица).

Развитие женского предпринимательства в Брестской области является важным шагом к созданию более устойчивой и инклюзивной экономики. Поддержка женщин-предпринимателей не только увеличивает экономическую активность, но и способствует социальным переменам, улучшая качество жизни и создавая возможности для будущих поколений [8].

Одним из ключевых аспектов этого процесса является то, что многие возглавляемые женщинами предприятия построены на принципах экологичности и социального равенства. По ряду исследований, 45% женщин-инвесторов склонны вкладывать средства, «чтобы сделать мир лучше», – это почти вдвое больше, чем у мужчин [9, с. 181].

Белорусский женский бизнес сосредоточен в консалтинге, рекламе, индустрии красоты, швейном производстве, туризме и дизайне. Однако есть и те, кто занимается грузоперевозками, строительством. Кроме того, женщины принимают активное участие в развитии экспортно-ориентированных совместных производств.

Таблица – Последствия трудовой миграции мужчин

Факторы	Причины
Изменение динамики рынка труда	С оттоком мужчин за границу происходит изменение структуры рынка труда. Это создает ситуацию, в которой женщины могут занять освободившиеся позиции или инициировать собственные бизнес-проекты. С уменьшением конкуренции со стороны мужчин в определенных отраслях женщины получают возможность проявить себя и занять более активную позицию в экономике.
Увеличение роли женщин в семейном бизнесе	Миграция мужчин часто приводит к тому, что женщины берут на себя управление семейным бизнесом или начинают новые предприятия. Это может быть связано с необходимостью поддержания финансовой стабильности семьи в отсутствие основного кормильца. Женщины становятся более инициативными и активными в поиске новых возможностей для заработка, что способствует развитию женского предпринимательства.
Привлечение ресурсов и инвестиций	С миграцией мужчин за границу увеличивается число женщин, которые могут стать предпринимателями, используя финансовые средства, полученные от миграции. Мужчины, работающие за границей, часто отправляют деньги своим семьям, что может быть использовано для инвестирования в бизнес-идеи. Это создает дополнительные финансовые возможности для женщин и способствует развитию новых предприятий.
Образование и квалификация	С уходом мужчин на рынок труда женщины могут также воспользоваться образовательными программами и тренингами, направленными на развитие предпринимательских навыков. Это позволяет им повысить свою квалификацию и быть более конкурентоспособными на рынке, что способствует дальнейшему развитию женского предпринимательства.
Социальные изменения и поддержка	С увеличением числа женщин в предпринимательстве происходят изменения в социальном восприятии их ролей. Успешные женщины-предприниматели становятся ролевыми моделями для других, что может способствовать изменению стереотипов о женщинах в бизнесе. Поддержка со стороны государства и частных организаций также играет важную роль в создании условий для развития женского предпринимательства.

Многие возглавляемые женщинами предприятия построены на принципах экологичности и социального равенства. По ряду исследований, 45% женщин-инвесторов склонны вкладывать средства, «чтобы сделать мир лучше».

Заключение. Анализ безработицы среди женщин в Брестской области показывает, что гендерный разрыв в занятости и заработной плате остается актуальной проблемой, требующей комплексного подхода. Несмотря на существующие трудности, женщины в регионе демонстрируют высокую степень предпринимательской активности, что открывает новые возможности для экономического роста и социальной справедливости.

Поддержка женского предпринимательства может значительно снизить уровень безработицы и внести вклад в устойчивое развитие экономики. Важно развивать программы, направленные на обучение и повышение квалификации женщин, а также обеспечивать доступ к финансовым ресурсам и менторству. Создание благоприятных условий для бизнеса, включая налоговые льготы и государственную поддержку, позволит женщинам реализовать свой потенциал и внести значимый вклад в экономику Брестской области.

Таким образом, развитие женского предпринимательства не только способствует улучшению экономической ситуации, но и создает более инклюзивное общество, в котором женщины могут активно участвовать в формировании будущего. Устранение гендерных барьеров и поддержка инициатив женщин в бизнесе станет залогом для создания более равноправного и процветающего региона.

Список литературы

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Гендерная статистика [сайт]. – URL.: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnayastatistika/publications/izdania/public_bulletin/index_67469/. (дата обращения: 28.11.2024).
2. Ефимова, Н. В. Развитие женского предпринимательства как фактор повышения конкурентоспособности регионов в Республике Беларусь / Н. В. Ефимова // Россия и мир: глобальные вызовы и стратегии социокультурной модернизации : материалы Междунар. науч.-практ. конф.,

Москва, 12–13 окт. 2017 г. / Федер. науч.-исслед. социол. центр Рос. акад. наук, Ин-т социологии Рос. акад. наук ; редкол.: А. В. Тихонов (отв. ред.) [и др.]. – М., 2017. – С. 181–185.

3. Министерство труда и социальной защиты населения. [сайт]. – URL.: <https://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/ZAKON-RESPUBLIKI-BELARUS.pdf>. (дата обращения: 24.11.2024).
4. Селиванова, О. В. Бедность работающего населения: анализ основных тенденций и опыт регионов по снижению ее уровня / О. В. Селиванова, А. А. Разумов // Экономика труда. – 2023. – № 10(2). – С. 279–296. DOI: 10.18334/et.10.2.117385
5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Гендерная статистика [сайт]. – URL.: <https://sdgplatform.belstat.gov.by/target/5>. – (дата обращения: 28.11.2024).
6. Алимпиева, А. В. Женское предпринимательство в белорусском и российском публичном дискурсе / А. В. Алимпиева // Primo aspectu. – 2017. – № 4. – С. 19–30.
7. Бородуля, А. А. Потенциальные возможности развития женского предпринимательства в Республике Беларусь: философский подход / А. А. Бородуля // Экономика глазами молодых : сб. ст. XII Междунар. экон. форума молодых ученых, Минск, 11–12 окт. 2019 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: А. А. Быков (науч. ред.) [и др.]. – Минск, 2019. – С. 111–118.
8. В Брестской области реализуют проект по развитию женского бизнеса [сайт] // Беларусь & мир. – URL.: <http://www.belmir.by/2019/12/09/в-брестской-области-реализуют-проект/>. (дата обращения: 20.11.2024).
9. Воробьева, Е. В. Гендерное равенство в трудовых отношениях в Республике Беларусь / Е. В. Воробьева // Правовая система Республики Беларусь: состояние, проблемы и перспективы развития : сб. науч. ст. / Гродн. гос. ун-т ; редкол.: С. Е. Чебуранова (гл. ред.) [и др.]. – Гродно, 2014. – С. 181–183.

References

1. *Nacjonalny`j statisticheskiy komitet Respubliki Belarus`. Gendernaya statistika* [Na-

- tional Statistical Committee of the Republic of Belarus. Gender Statistics]. (In Russian). Available at: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnayastatistika/publications/izdania/public_bulletin/index_67469/ (accessed: 28.11.2024).
2. Efimova N. V. Razvitie zhenskogo predprinimatel'stva kak faktor povыsheniya konkurentosposobnosti regionov v Respublike Belarus` [Development of Women's Entrepreneurship as a Factor in Increasing the Competitiveness of Regions in the Republic of Belarus]. *Rossiya i mir: global'ny'e vy`zovy` i strategii socziokul`turnoj modernizacii* [Russia and the World: Global Challenges and Strategies of Sociocultural Modernization]. Eds. Tikhonov et al. Moscow, 2017, pp. 181–185. (In Russian)
 3. *Ministerstvo truda i soczial'noj zashhity` naseleniya* [Ministry of Labor and Social Protection of the Population]. (In Russian). Available at: <https://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/ZAKON-RESPUBLIKI-BELARUS.pdf>. (accessed: 24.11.2024).
 4. Selivanova O. V., Razumov A. A. Bednost` rabotayushhego naseleniya: analiz osnovny`kh tendenczij i opыt` regionov po snizheniyu ee urovnya [Poverty of the working population: analysis of the main trends and experience of regions in reducing its level]. *E`konomika truda* [Labor Economics]. 2023, no. 10 (2), pp. 279-296. (In Russian) DOI: 10.18334/et.10.2.117385
 5. *Nacziional'ny`j statisticheskij komitet Respubliki Belarus`*. *Gendernaya statistika* [National Statistical Committee of the Republic of Belarus. Gender statistics] (In Russian) Available at: <https://sdgplatform.belstat.gov.by/target/5> (accessed: 28.11.2024).
 6. Alimpieva A. V. Zhenskoe predprinimatel'stvo v belorusskom i rossijskom publichnom diskurse [Women's entrepreneurship in the Belarusian and Russian public discourse]. *Primo aspect*. 2017, no. 4, pp. 19–30.
 7. Borodulya A.A. Potenczial`ny`e vozmozhnosti razvitiya zhenskogo predprinimatel'stva v Respublike Belarus`: filosofskij podkhod [Potential opportunities for the development of women's entrepreneurship in the Republic of Belarus: a philosophical approach]. *E`konomika glazami molody`kh* [Economy through the eyes of the young]. Eds. Bykov A.A. et al. Minsk, 2019, pp. 111–118. (In Russian)
 8. V Brestskoj oblasti realizuyut proekt po razvitiyu zhenskogo biznesa [A project to develop women's business is being implemented in the Brest region]. *Belarus` i mir* [Belarus & the world]. (In Russian). Available at: <http://www.belmir.by/2019/12/09/В-брестской-области-работают-проект/> (accessed: 20.11.2024).
 9. Vorobyova E.V. Gendernoe ravenstvo v trudovy`kh otnosheniyakh v Respublike Belarus` [Gender equality in labor relations in the Republic of Belarus]. *Pravovaya sistema Respubliki Belarus`: sostoyanie, problemy` i perspektivy` razvitiya* [Legal system of the Republic of Belarus: state, problems and development prospects]. Eds. Cheburanova S.E. et al. Grodno, Grodnenskij gosudarstvenny`j universitet, 2014, pp. 181-183. (In Russian)

Received 3 October 2024